

NOS OFFRES ENTREPRISES ET BRANCHES

Santé & Prévoyance | Retraite | Epargne Salariale | Rémunération

2024



FRAIS DE GESTION ET EQUILIBRE DES DISPOSITIFS DE PROTECTION SOCIALE

Accompagner les entreprises et les branches dans l'analyse et le pilotage de leurs couvertures assurantielles

- Audit et suivi des dispositifs de retraite supplémentaire, d'épargne salariale, de santé et prévoyance, sur les différents plans : technique, financier, gestion, communication, services, rémunération des intervenants
- Etude de l'adéquation des modes de financement aux nouvelles conditions économiques (inflation, revalorisation des prestations en Prévoyance, hausse des taux)
- Analyse de la pertinence des indicateurs annuels et redéfinition du socle du reporting pour disposer d'un véritable outil de pilotage
- **Les enjeux 2024 :**
 - **En Prévoyance/Santé**, et dans le cadre du renouvellement, interroger la hausse des frais de gestion, et leur encadrement.
 - **En Epargne Salariale & Retraite**, quelle juste rémunération pour le teneur de compte/assureur, le gérant, et la gestion administrative ?

OPTIMISATION & EVOLUTION DES DISPOSITIFS DE PROTECTION SOCIALE

Adapter et renégocier les contrats en place

- Assistance dans la négociation collective (évaluation des avantages à adapter/dénoncer, chiffrage des scénarios, et aide à la décision)
- Moderniser et valoriser les dispositifs (rémunération annexe, QVT, RSE) : Etudier les évolutions de garanties et services pertinents, mettre en œuvre une politique de prévention adaptée en lien avec les nouveaux modes de vie, de travail et les préoccupations des salariés
- **Les enjeux 2024 :**
 - **L'intérêt de consulter le marché des opérateurs** : des critères et décisions des années 2010 (voire avant...) à interroger au regard des évolutions de la réglementation, et du marché.
 - **En Epargne Salariale & Retraite**, quelles évolutions nécessaires de la gestion financière proposée aux entreprises et salariés (Label ISR, conséquences de la Loi Industrie Verte, etc...) ?



GESTION DES FINS DE CARRIERE & EVALUATION DE PASSIFS SOCIAUX

Calculer le coût des dispositifs en place, et évaluer celui des politiques RH



- Assistance à la comptabilisation selon le référentiel IAS19 et les comptes sociaux français
- Rédaction des rapports actuariels sur-mesure et assistance à la production de l'information financière et aux échanges avec les Commissaires aux Comptes
- Evaluation de passifs pour Fusions / Acquisitions d'entreprises
- Assistance aux négociations lors d'une transaction avec un salarié
- Estimations de retraite (base, complémentaire, supplémentaire) des salariés, des dirigeants
- **En 2024, plusieurs enjeux, liés à la Réforme des Retraites :**
 - L'optimisation des dispositifs seniors (diagnostic des besoins et mise en œuvre de l'accompagnement progressif des seniors vers la fin de leur carrière)
 - L'évaluation du coût des différents dispositifs à la disposition des entreprises
 - Le pilotage des dispositifs et le suivi des effectifs susceptibles d'en bénéficier (via la Data RH)

ANALYSES RH : VALORISATION DE LA DATA

Interpréter vos données pour prendre les bonnes décisions

et respecter vos obligations de reporting CSRD

- Analyse et mise en qualité des données pour l'ensemble de vos projets (études, reportings...) : évaluation, recette, documentation, fiabilisation
- Réalisation d'outils de datavisualisation interactifs (dashboards/tableaux de bord)
- Automatisation de vos indicateurs clés de suivi de la politique et des pratiques de rémunération
- Définition de grilles de salaires théoriques, et projection de budgets RH
- Analyses spécifiques « Egalité femme-homme »
- Analyses spécifiques « Absentéisme / Turnover »
- **En 2024, les enjeux de la réglementation CSRD :**
 - Analyse de l'écart entre les informations publiées aujourd'hui et les obligations de reporting CSRD, dans le respect du principe de double matérialité
 - Définition des priorités et établissement de la feuille de route permettant le respect des obligations
 - Constitution, collecte et fiabilisation des données (adaptation des processus, et des périmètres).





FORMATION via la structure FAA Formations Former les fonctions RH, salariés ou représentants du personnel

- Modules de formation « sur-mesure » : comprendre les reportings, poser les bonnes questions, cas pratiques et retours d'expérience
- Assurer un niveau de connaissance aux salariés et valoriser « l'offre employeur », via des formations interactives et ludiques autour de l'Épargne salariale, de la retraite, de la santé et de la prévoyance

BRANCHES PROFESSIONNELLES

Accompagner le dialogue social, dans la définition ou le suivi des dispositifs conventionnels

- Assistance au pilotage des régimes : audit / validation annuelle des comptes, suivi et optimisation du déploiement, accompagnement des commissions de pilotage, assistance aux négociations
- Renforcement du positionnement des branches : assistance à la mise en œuvre d'audits-flash, permettant aux entreprises de la branche de se positionner quant au respect de leurs contraintes réglementaires
- Politiques sociales et de prévention : assistance à la définition et suivi
- Gestion de l'inaptitude, notamment en fin de carrière : assistance à la mise en place de dispositifs de mutualisation entre entreprises de la branche
- Réalisation d'enquêtes : démographie, rémunération
- Rapprochements de branches :
 - Grilles de rémunération : analyses statistiques des raccords (transposition), calibrage des minima harmonisés
 - Design des régimes de protection sociale harmonisés : état des lieux et analyse critique, benchmark, identification des points de convergence et d'optimisation, assistance au dialogue social



NOTRE ACCOMPAGNEMENT

CONTACTS

Mylène Favre-Béguet
Nicolas Thilliez
Hubert Clerbois
Emmanuel Codet
Maud Vannier-Moreau
Charline Ballot

mfavre@galea-associes.eu
nthilliez@galea-associes.eu
hclerbois@epspartenaires.com
ecodet@galea-associes.eu
mvannier@galea-associes.eu
cballot@galea-associes.eu