



Société : GALEA

Description de la société : GALEA, cabinet d'Actuaires Conseil, accompagne les entreprises et les organismes d'assurances dans leur gestion des risques et le suivi des régimes de protection sociale.

GALEA est un cabinet à taille humaine où stagiaires, consultants, managers et associés se côtoient dans une organisation mêlant transversalité pour nos missions et horizontalité pour nos projets internes.

Nous recherchons les collaborateurs les plus performants, dynamiques, souhaitant s'impliquer dans leur mission. Vos qualités humaines vous permettront de vous intégrer rapidement dans la vie du cabinet et dans son développement, en partageant nos valeurs : Indépendance, Expertise, Pédagogie, Méthode & Rigueur, Respect des engagements.

Adresse : 25 rue de Choiseul – 75002 Paris

Mail : recrutement@galea-associes.eu

Web : <http://www.galea-associes.eu>

Secteur : CONSEIL Actuariat

Début du CDI : Selon disponibilité

Mode de recrutement : CV et lettre de motivation par mail

Localisation : Paris – France, travail hybride

Rémunération : Fixe + Variable selon expérience + Avantages sociaux

Poste de Manager Epargne, Retraite et Finance

Conseil auprès des organismes assureurs

Résumé du poste

- // Les consultants du pôle Assurance accompagnent les clients organismes assureurs sur l'ensemble des métiers de l'assurance : épargne, retraite, prévoyance, santé, IARD et transformation digitale. Ils apportent leur expertise pour la création et le suivi technique de leurs produits, la gestion de leurs risques, la structure et l'optimisation de leurs fonds propres. Ils interviennent dans les projets de transformation et de développement notamment au travers de l'exploitation des données ou l'intégration de nouvelles réglementations.
- // En tant que Manager, vous participerez ou prendrez en charge des missions techniques et des projets d'ampleur auprès de nos clients. Ainsi, vos solides connaissances sur des produits d'assurance vie ou d'épargne-retraite, combinées à une expérience reconnue de la gestion actif-passif, la gestion des risques, ou la modélisation, vous permettront de proposer à nos clients des solutions adaptées et innovantes à leurs problématiques.
- // Ce poste possède une dimension commerciale en rencontrant des clients, participant régulièrement aux événements externes, aux réponses aux appels d'offres et à la rédaction d'articles spécialisés. Vous participerez au sein des équipes au dynamisme du marché « Finance / Epargne / Retraite » du cabinet que ce soit sur le plan technique ou commercial. Vous pourrez également être amené à dispenser des formations sur ces sujets.
- // Enfin, une dimension stratégique vient conclure ce poste à travers les échanges que vous aurez avec les Associés et Senior Managers du cabinet sur différents sujets tels que l'organisation des équipes, les offres commerciales prioritaires ou le développement de nouvelles expertises.



Société : GALEA

Description de la société : GALEA, cabinet d'Actuaires Conseil, accompagne les entreprises et les organismes d'assurances dans leur gestion des risques et le suivi des régimes de protection sociale.

GALEA est un cabinet à taille humaine où stagiaires, consultants, managers et associés se côtoient dans une organisation mêlant transversalité pour nos missions et horizontalité pour nos projets internes.

Nous recherchons les collaborateurs les plus performants, dynamiques, souhaitant s'impliquer dans leur mission. Vos qualités humaines vous permettront de vous intégrer rapidement dans la vie du cabinet et dans son développement, en partageant nos valeurs : Indépendance, Expertise, Pédagogie, Méthode & Rigueur, Respect des engagements.

Adresse : 25 rue de Choiseul – 75002 Paris

Mail : recrutement@galea-associes.eu

Web : <http://www.galea-associes.eu>

Secteur : CONSEIL Actuariat

Début du CDI : Selon disponibilité

Mode de recrutement : CV et lettre de motivation par mail

Localisation : Paris – France, travail hybride

Rémunération : Fixe + Variable selon expérience + Avantages sociaux

Poste de Manager Epargne, Retraite et Finance Conseil auprès des organismes assureurs

Type de missions (non exhaustif) :

- // Travaux Solvabilité II :
 - Clôture, ORSA, fonction actuarielle, mise en place du dispositif LTEI ;
 - Revue et optimisation de processus de production des reporting.
- // Assistance d'équipes en actuariat vie sur des problématiques variées (suivi technique de portefeuilles, inventaire, assistance à la migration, études de rentabilité sur de nouveaux produits ou en lien avec des évolutions réglementaires, protocole d'incitations, fiscalité, valorisation de portefeuille, analyse et valorisation des placements...),
- // Développement/évolution de modèles ALM Vie et de Générateurs de Scénarios Economiques,
- // Gestion des risques (ex : appétences aux risques, mise en place de tableaux de bord stratégiques, stress tests climatiques, rédaction de politiques écrites, travaux sur la QDD, contrôle interne...),
- // Audit :
 - Audit et revue d'hypothèses et de modèles en Assurance Vie,
 - Audit de la gestion technique et financière et projection de régimes de retraite,
 - Audit de processus internes.
- // Construction ou validation de lois comportementales.

Compétences attendues

- // Diplômé(e) en Actuariat ou d'une école d'ingénieur ou d'une université (cursus mathématiques appliquées / assurances),
- // Expérience d'au moins 5 ans en assurance vie et/ou en retraite en conseil ou au sein d'un organisme d'assurance (en gestion ALM/modélisation ou en gestion des risques ou en actuariat produit).
- // Une maîtrise de l'environnement prudentiel Solvabilité II, FRPS et comptable assurantiel (IFRS 17 et social),
- // La maîtrise de R et Python ou de logiciels de modélisation actif/passif utilisés sur le marché sera un vrai plus.
- // Excellente communication (orale et rédactionnelle),
- // Capacités analytiques pointues et esprit de synthèse,
- // Esprit d'équipe, autonomie, sérieux et curiosité,
- // Appétence pour la dimension commerciale,
- // Esprit d'entrepreneuriat avec une envie d'évoluer sur un poste à responsabilité et motivation pour prendre part au développement du cabinet.