

NOS OFFRES ENTREPRISES ET BRANCHES

2023

Santé & Prévoyance | Retraite | Epargne Salariale | Rémunération

CREATION & EVOLUTION

Accompagner les entreprises et les branches dans la mise en place ou la renégociation des dispositifs



- Etudes d'opportunité de création/modification de régimes de protection sociale et d'épargne
- Assistance aux négociations paritaires
- Modernisation des garanties, services, offres financières
- Etude des différents outils d'aménagement du temps de travail et de retraite
- Etudes prospectives : impacts des évolutions démographiques, dérive des risques, évolutions loi PACTE
- Mise en place d'une couverture assurantielle : évaluation du coût, sélection d'un organisme, benchmark des offres, assistance dans la définition des garanties, politique de prévention
- Anticipation des impacts de la réforme des retraites

OPTIMISATION, HARMONISATION, AUDIT & SUIVI

Rationaliser et piloter les dispositifs en place

- Audit et suivi des dispositifs de retraite supplémentaire, d'épargne salariale, de santé et prévoyance, sur les différents plans : technique, financier, gestion, communication, services, rémunération des intervenants
- Analyse détaillée et prospective des charges, identification des facteurs de risque pour une meilleure maîtrise
- Etude de l'adéquation des modes de financement aux nouvelles conditions économiques (inflation, revalorisation des prestations en Prévoyance, hausse des taux)
- Analyse de la pertinence des indicateurs annuels et redéfinition du socle du reporting pour disposer d'un véritable outil de pilotage
- Benchmark des performances des supports financiers (épargne retraite et épargne salariale)
- Design de régimes harmonisés, et chiffrage des impacts
- Assistance dans la négociation collective (évaluation des avantages à dénoncer, chiffrage des scénarios, et aide à la décision)
- Moderniser et valoriser les dispositifs (rémunération annexe, QVT, RSE) : Etudier les évolutions de garanties et services pertinents, mettre en œuvre une politique de prévention adaptée en lien avec les nouveaux modes de vie, de travail et les préoccupations des salariés



EVALUATION DE PASSIFS SOCIAUX & ETUDES SPECIFIQUES

Calculer le coût des dispositifs en place, et évaluer les prestations offertes



- Assistance à la comptabilisation selon le référentiel IAS19 et les comptes sociaux français
- Rédaction des rapports actuariels sur-mesure et assistance à la production de l'information financière et aux échanges avec les Commissaires aux Comptes
- Evaluation de passifs pour Fusions / Acquisitions d'entreprises
- Anticipation des impacts de la réforme des retraites
- Assistance aux négociations lors d'une transaction avec un salarié
- Estimations de retraite (base, complémentaire, supplémentaire) des salariés, des dirigeants
- Etudes d'impact de la DFS (Déduction Forfaitaire Spécifique)

ANALYSES RH : VALORISATION DE LA DATA

Interpréter vos données pour prendre les bonnes décisions

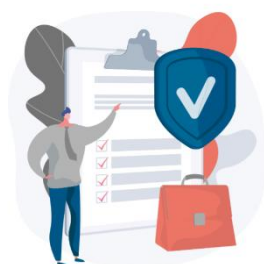
- Analyse et mise en qualité des données pour l'ensemble de vos projets (études, reportings...) : évaluation, recette, documentation, fiabilisation
- Réalisation d'outils de datavisualisation interactifs (dashboards/tableaux de bord)
- Automatisation de vos indicateurs clés de suivi de la politique et des pratiques de rémunération
- Définition de grilles de salaires théoriques, et projection de budgets RH
- Analyses spécifiques « Egalité homme-femme »
- Analyses spécifiques « Absentéisme / Turnover »



FORMATION via la structure FAA Formations

Former les fonctions RH, salariés ou représentants du personnel

- Modules de formation « sur-mesure » : comprendre les reportings, poser les bonnes questions, cas pratiques et retours d'expérience
- Assurer un niveau de connaissance aux salariés et valoriser « l'offre employeur », via des formations interactives et ludiques autour de l'Épargne salariale, de la retraite, de la santé et de la prévoyance



ACCOMPAGNEMENT

Apporter un regard indépendant aux représentants de l'entreprise et du personnel

- Accompagnement sur la qualité de gestion et la performance des fonds de retraite supplémentaire et d'épargne salariale.
- Accompagnement aux commissions de pilotage des régimes prévoyance et santé, Conseils de surveillance et Comités de Surveillance
- Accompagnement technique dans la rédaction/modification de la documentation contractuelle ↔ opérateurs.
- Positionnement possible en « conseil technique paritaire »



BRANCHES PROFESSIONNELLES

Accompagner le dialogue social, dans la définition ou le suivi des dispositifs conventionnels



- Assistance au pilotage des régimes : audit / validation annuelle des comptes, suivi et optimisation du déploiement, accompagnement des commissions de pilotage, assistance aux négociations
- Renforcement du positionnement des branches : favoriser la mutualisation
- Politiques sociales et de prévention : assistance à la définition et suivi
- Réalisation d'enquêtes : démographie, rémunération
- Assistance à la définition d'accords de branche : Protection sociale, épargne salariale...
- Rapprochements de branches :
 - Grilles de rémunération : analyses statistiques des raccords (transposition), calibrage des minima harmonisés
 - Design des régimes de protection sociale harmonisés : état des lieux et analyse critique, benchmark, identification des points de convergence et d'optimisation, assistance au dialogue social

NOTRE ACCOMPAGNEMENT

Missions de conseil | Formations | Coaching

CONTACTS

Mylène Favre-Béguet
Nicolas Thilliez
Hubert Clerbois
Emmanuel Codet
Maud Vannier-Moreau
Charline Ballot

mfavre@galea-associes.eu
nthilliez@galea-associes.eu
hclerbois@epsparitaires.com
ecodet@galea-associes.eu
mvannier@galea-associes.eu
cballot@galea-associes.eu