

# NOS OFFRES ENTREPRISES ET BRANCHES

# 2022



## CREATION & EVOLUTION

Accompagner les entreprises et les branches dans la mise en place ou la renégociation des dispositifs

- Etudes d'opportunité de création/modification de régimes de protection sociale et d'épargne
- Modernisation des garanties, services, offres financières
- Etude des différents outils d'aménagement du temps de travail et de retraite
- Etudes prospectives : impacts des évolutions démographiques, dérive des risques Evolutions loi PACTE
- Mise en place d'une couverture assurantielle : évaluation du coût, lancement d'un appel d'offres, benchmark des offres, assistance dans la définition des garanties, politique de prévention
- Assistance aux négociations paritaires

## OPTIMISATION, HARMONISATION, AUDIT & SUIVI

Rationaliser et piloter les dispositifs en place

- Audit et suivi des dispositifs de retraite supplémentaire, d'épargne salariale, de santé et prévoyance, sur les différents plans : technique, financier, gestion, communication, services, rémunération des intervenants
- Optimisation des dispositifs : revue de la gestion et des coûts
- Benchmark des performances des supports financiers (épargne retraite et épargne salariale)
- Valorisation des dispositifs auprès des salariés (communication, politiques de prévention, etc...)
- Design de régimes harmonisés, et chiffrage des impacts
- Assistance dans la négociation collective (évaluation des avantages à dénoncer, chiffrage des scénarios, et aide à la décision)





## EVALUATION DE PASSIFS SOCIAUX & ETUDES SPECIFIQUES

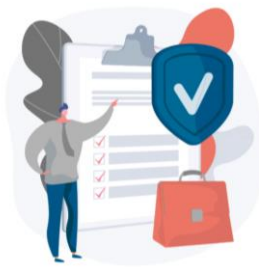
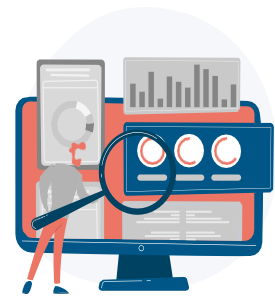
Calculer le coût des dispositifs en place, et évaluer les prestations offertes

- Assistance à la comptabilisation selon le référentiel IAS19 et les comptes sociaux français
- Rédaction des rapports actuariels sur-mesure et assistance à la production de l'information financière et aux échanges avec les Commissaires aux Comptes
- Evaluation de passifs pour Fusions / Acquisitions d'entreprises
- Assistance aux négociations lors d'une transaction avec un salarié
- Estimations de retraite (base, complémentaire, supplémentaire) des salariés, des dirigeants
- Etudes d'impact de la DFS (Déduction Forfaitaire Spécifique)

## UTILISATION DE LA DATA POUR DES ANALYSES RH

Interpréter vos données pour prendre les bonnes décisions

- Réalisation de tableaux de bord (data visualisation)
- Automatisation de vos indicateurs clés de suivi de la politique et des pratiques de rémunération
- Définition de grilles de salaires théoriques, et projection de budgets RH
- Analyses spécifiques « Egalité homme-femme »
- Analyses spécifiques « Absentéisme / Turnover »



## FORMATION

Former les fonctions RH, salariés ou représentants du personnel

- Modules de formation « sur-mesure » : comprendre les reportings, poser les bonnes questions
- Assurer un niveau de connaissance aux salariés et valoriser « l'offre employeur », via des formations interactives et ludiques autour de l'Epargne salariale, de la retraite, de la santé et de la prévoyance

## ACCOMPAGNEMENT

Apporter un regard indépendant aux représentants de l'entreprise et du personnel

- Accompagnement sur la qualité de gestion et la performance des fonds de retraite supplémentaire et d'épargne salariale.
- Accompagnement aux commissions de pilotage des régimes prévoyance et santé
- Assistance aux négociations de renouvellement tarifaire des régimes prévoyance et santé
- Accompagnement technique dans la rédaction/modification de la documentation contractuelle ↔ opérateurs.
- Positionnement possible en « conseil technique paritaire »



## BRANCHES PROFESSIONNELLES

Accompagner le dialogue social, dans la définition ou le suivi des dispositifs conventionnels



- Assistance au pilotage des régimes : audit / validation annuelle des comptes, suivi et optimisation du déploiement, accompagnement des commissions de pilotage, assistance aux négociations,
- Politiques sociales et de prévention : assistance à la définition et suivi
- Réalisation d'enquêtes : démographie, rémunération
- Assistance à la définition d'accords de branche : Protection sociale, épargne salariale...
- Rapprochements de branches :
  - Grilles de rémunération : analyses statistiques des raccords (transposition), calibrage des minima harmonisés
  - Design des régimes de protection sociale harmonisés : état des lieux et analyse critique, benchmark, identification des points de convergence et d'optimisation, assistance au dialogue social

# NOTRE ACCOMPAGNEMENT

Missions de conseil | Formations | Coaching

## CONTACTS

Mylène Favre-Béguet  
Nicolas Thilliez  
Hubert Clerbois  
Emmanuel Codet  
Maud Vannier-Moreau

mfavre@galea-associes.eu  
nthilliez@galea-associes.eu  
hclerbois@epsparitaires.com  
ecodet@galea-associes.eu  
mvannier@galea-associes.eu