



Après plusieurs années de dérive des coûts de la protection sociale (absentéisme en hausse, augmentation de la consommation médicale, baisse des rendements financiers), le contexte particulier de crise sanitaire actuelle et le spectre d'une nouvelle réforme des retraites renforcent le besoin d'un suivi et d'une analyse détaillée des charges liées à ces dispositifs.

Les prochains mois se prêtent à différents audits pour identifier les axes d'améliorations et d'optimisation à mettre en œuvre, et gérer au mieux les négociations des conditions de renouvellement des contrats au 1^{er} janvier 2022 qui s'annoncent particulièrement délicates dans une période empreinte d'incertitudes.



OFFRE AUDIT

Notre offre Audit est adaptée à chaque situation en tenant compte du contexte spécifique de l'entreprise, des problématiques qui lui sont propres et de ses objectifs à court et moyen termes.

PRÉVOYANCE / SANTÉ

GARANTIES

optimisation de la rédaction des garanties pour identifier les risques de dérive de consommation (notamment fraudes ou consommations excessives par rapport à l'objet du contrat), adéquation des niveaux de couverture aux caractéristiques démographiques, pertinence des structures de garanties (options)

CONFORMITÉ

cahier des charges du contrat responsable (intégrant désormais la réforme 100% Santé), minima conventionnels, 1,50 % TA en prévoyance pour les Cadres, conditions de prise en charge des retraités en santé (garanties et tarifs – Art 4 Loi Evin), disponibilité des comptes de résultat, affichage des frais, etc.

COMPTES

vérification des différents postes, notamment frais et provisions, Conformité au protocole technique et financier, Analyse des équilibres financiers et de leur évolution

TARIF

vérification de l'adéquation du niveau des cotisations avec les garanties proposées et les caractéristiques de la population protégée

FRAIS / CHARGEMENTS

modalités et niveaux de rémunération des intervenants (courtier/apporteur, assureur, gestionnaire) et comparaison au marché

COURTIER / ASSUREUR

rapport qualité / prix, communication, extranets, innovation, reporting, services digitalisés, prévention

GESTION

revue des indicateurs clés (temps de réponse, taux de réponse), services proposés (application, réseau de soins, extranet RH/salarié, etc.)

CONFORMITÉ

conformité réglementaire (minima conventionnels, Loi PACTE), et conformité sociale (adéquation du dispositif assurantiel aux accords collectifs)

RÉGIMES

architecture des régimes cibles dans l'environnement PACTE, anticipation des besoins liés à une éventuelle Réforme des Retraites, analyse des hypothèses d'évaluation, gestion des fins de carrière (retraite progressive, rachat de trimestre, etc.)

COURTIER / GESTIONNAIRE

communication auprès des salariés, articulation de l'information disponible entre les différents prestataires (apporteur, assureur, gestionnaire), revue de l'extranet (RH/salarié), analyse des systèmes de gestion, efficacité / innovation des services et prestations proposés, etc.

ÉPARGNE / RETRAITE

FRAIS / CHARGEMENTS

modalités et niveaux de rémunération des intervenants (courtier/apporteur, assureur, gestionnaire) et comparaison au marché

EFFICACITÉ / COÛTS

efficacité fiscale et sociale des dispositifs, gain potentiel lié à la baisse du forfait social rendue possible par la loi PACTE

GESTION TECHNIQUE ET FINANCIÈRE

conformité PACTE (grilles, fonds proposés, etc.), positionnement et suivi des performances des fonds d'investissement, etc.

NOTRE ACCOMPAGNEMENT

CONTACTS

Mylène Favre-Béguet

mfavre@galea-associes.eu

Nicolas Thilliez

nthilliez@galea-associes.eu

UNE ÉQUIPE D'EXPERTS SENIORS A VOTRE SERVICE



//galea