

Catalogue des formations 2025



Epargne & Protection sociale
***Technique et pédagogie : présenter
simplement des choses compliquées***

INTER-ENTREPRISE 6
INTRA-ENTREPRISE14
ÉPARGNE SALARIALE - CARTE SUR TABLE –15

"Si tu veux nourrir un homme un jour, donne-lui un poisson, si tu veux nourrir un homme pour toujours, apprends-lui à pêcher "

Notre approche

La plupart des thèmes que nous abordons en formation sont assez "techniques" : fiscalité, gestion financière, approche actuarielle...

Pour autant, nous estimons qu'il existe toujours des moyens pédagogiques (exercices d'application, jeux, présentations interactives) pour rendre ces sujets arides plus simples et donc mieux compris. Nous adaptons nos discours aux différents publics.

- // **Simple** : Nous pensons qu'un sujet complexe bien maîtrisé peut être présenté simplement. Nous préférons en général les exemples aux concepts abstraits. Tous nos formateurs sont également consultants : les formations sont agrémentées d'exemples réels et concrets, vécus en entreprise.
- // **Ludique** : Notre but est de vous former le plus efficacement et agréablement possible. Les études montrent que le jeu est un excellent instrument de pédagogie. Comme nous aimons joindre l'utile à l'agréable, nous essayons de vous faire jouer aussi souvent que possible.
- // **Modulaire** : Vos besoins sont variables (périmètres, niveaux) et contraints par le temps, les budgets. Nos solutions INTRA sont entièrement modulaires pour s'adapter à vos besoins. Nous sommes, par exemple, en capacité de tester en amont le niveau des participants, leurs attentes et les sujets à approfondir (par des quizz interactifs), et d'offrir des solutions qui combinent différents formats et approches (présentiel, e-learning...).
- // **Dynamique** : Comme tout le monde, nous avons vécu le cauchemar des cours interminables et soporifiques. Lorsque vous venez en formation, vous nous consacrez du temps. Pour nous, chaque minute est l'occasion de vous donner le meilleur de nous-mêmes.
- // **Outils** : Une approche par les besoins et les publics concernés. Nous proposons des solutions qui combinent approches traditionnelles et technologiques pour maximiser l'efficacité et le rapport bénéfice/coût de vos formations.

Les thèmes abordés

- // **L'Épargne d'Entreprise** (Épargne Salariale - Épargne Retraite collective - Épargne Temps)
- // **La Protection Sociale** (Prévoyance – Santé)
- // **Le pilotage de données RH** (Datavisualisation – Exploitation - Valorisation)

Nos publics

Salariés, représentants syndicaux, membres de conseils de surveillance, responsables de ressources humaines, équipes de trésorerie, responsables rémunération et avantages sociaux, responsables administratifs et financiers, équipes dédiées épargne salariale & communication, chargés d'affaires (banque, assurance, protection sociale).

Contactez-nous dès aujourd'hui

Découvrez notre catalogue 2025 et identifiez les formations qui répondent parfaitement à vos ambitions. Ensemble, préparons l'avenir de votre entreprise.

Certifications

- // **Datadock** : référencés depuis 2017 sur [Datadock](#), la nouvelle plateforme de référencement commune à l'ensemble des financeurs.
- // **Qualiopi** : Certifié Qualiopi sur les activités : actions de formation depuis décembre 2021.

DDA

- // Toutes nos formations sont éligibles à la **Directive sur la Distribution d'Assurances (DDA)**. Elles répondent aux exigences de formation continue des professionnels de l'assurance en garantissant l'acquisition et le maintien des compétences nécessaires à une distribution conforme et de qualité.

Accueil des personnes en situation de handicap (PSH)

Nous sommes attentifs à accueillir les personnes en situation de handicap dans les meilleures conditions. Contactez-nous pour discuter de vos besoins spécifiques et des aménagements possibles.

L'EQUIPE



Hubert CLERBOIS
hclerbois@galea-eps.eu



Mathias COUMERT
mcoumert@galea-eps.eu



Mylène FAVRE-BEGUET
mfavre@galea-associes.eu



Nicolas THILLIEZ
nthilliez@galea-associes.eu



Emmanuel CODET
ecodet@galea-associes.eu



Morgan RIOU
mriou@galea-associes.eu



John PRITCHARD
jpritchard@galea-associes.eu

Inter-Entreprise

Dates programmées pour la formation « l'Épargne d'Entreprise »:

- // 11 et 12 mars 2025
- // 17 et 18 juin 2025
- // 09 et 10 décembre 2025

Dates programmées pour la formation « Prévoyance - Santé complémentaires d'entreprise»:

- // 08 avril 2025
- // 10 avril 2025
- // 3 juillet 2025

Dates programmées pour la formation « Santé – Prévoyance : Comprendre et analyser les comptes de résultats»:

- // 16 avril 2025
- // 24 juin 2025

[Je m'inscris](#)

L'ÉPARGNE D'ENTREPRISE

Programme de Formation : 2 jours

1 ^{er} jour	
<p>Tour de table – Prise de connaissance des objectifs individuels et des attentes de chaque participant</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Recueil des attentes, rappel des objectifs et distribution des supports <p><u>Introduction - Points d'actualité</u></p> <p><u>Épargne Salariale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Historique des textes ▪ Principes communs : les bénéficiaires, la mise en place, la sécurisation des accords ▪ L'intéressement : réussir son accord d'intéressement ▪ La participation : formule légale, formule dérogatoire... ▪ Les plans d'épargne salariale : PEE PERCOL/PERECO ▪ L'abondement : quelle politique d'abondement ▪ L'actionnariat salarié : ses formes, son fonctionnement. ▪ Régime fiscal et social de l'épargne salariale ▪ <i>Exercice application : calcul rendement net & abondement</i> ▪ <i>QUIZ</i> <p><u>Nouveautés réglementaires</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Loi Partage de la Valeur : analyse détaillée</i> ▪ <i>Loi Industrie Verte : analyse détaillée</i> <p><u>Épargne retraite</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Historique des textes ▪ Principes généraux : cotisations et prestations définies PERO, Articles 82, L137-11-2, PERIN Madelin, IFC... ▪ Rentes viagères : types, options, approche technique ▪ Passifs sociaux ▪ Catégories objectives ▪ <i>Régime social & fiscal : Nouvelle fiscalité « PACTE »</i> ▪ <i>QUIZ</i> <p><u>Épargne temps</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Historique des textes ▪ Principes généraux du CET ▪ Alimentation et utilisation ▪ Cas des transferts vers les PER ▪ Régime fiscal, régime social, passerelles 	<p>PREREQUIS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cette formation ne nécessite pas de pré requis <p>Les méthodes et outils pédagogiques sont adaptés aux personnes en situation de handicap. Veillez à nous informer de votre situation.</p> <p>POUR QUI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsables RH ▪ Responsables rémunération et avantages sociaux ▪ Responsables Administratif et Financier ▪ Responsables Juridique ou Communication Épargne Salariale. ▪ Chargés d'affaires (banque, assurance, protection sociale) ▪ Responsables juridiques ▪ Représentants des salariés ▪ Membres de Conseils de Surveillance de FCPE <p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Comprendre les dispositifs d'épargne d'entreprise ▪ Maîtriser les mécanismes d'épargne salariale et d'épargne retraite. ▪ Choisir les dispositifs les plus adaptés aux besoins de l'entreprise et des salariés. ▪ Apprendre à mettre en œuvre ces dispositifs et en assurer le suivi. ▪ Être en mesure de renseigner des salariés et de communiquer sur ces sujets ▪ Connaître le traitement fiscal et social de l'épargne d'entreprise.

L'EPARGNE D'ENTREPRISE

Programme de Formation : 2 jours

2^{eme} jour	
<p><u>Gestion financière</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les marchés financiers ▪ Les classes d'actif : actions, obligations, monétaires... ▪ La performance : la mesure de la performance, les indices, le rendement/risque ▪ Allocation d'actif, durée d'investissement, la construction d'un portefeuille ▪ Gestions non exclusivement financières : ISR, solidaire, nouvelle réglementation SFDR... ▪ La gestion financière du PER : pilotage des avoirs et désensibilisation ▪ <i>Petit QUIZ de la gestion financière</i> <p><u>FCPE et conseils de surveillance</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Les OPCVM, les fonds ▪ Le FCPE, ses spécificités ▪ Le nouveau DIC PRIIPS 2023 ▪ Classifications AMF, types d'actifs ▪ FCPE relais, nourriciers, fonds de fonds, levier... ▪ Spécificités des FCPE d'actionnariat salarié ▪ Valeur liquidative – souscriptions, rachats ▪ Les frais : ce à quoi ils correspondent, leur mode de facturation ▪ Le rôle et les attributions du conseil de surveillance <p><u>Synthèse récapitulative : quel produit pour quel besoin ?</u></p> <p><u>Données de marché : Quels acteurs ? Quelles évolutions ?</u></p>	<p>QUELS BENEFICES</p> <p>À l'issue de cette formation, vous serez capables :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ D'identifier les spécificités de chaque dispositif d'épargne en entreprise ▪ De sélectionner la solution/les combinaisons de solutions adaptées à l'entreprise ▪ D'évaluer les coûts et bénéfices de chaque solution ▪ De les mettre en place dans l'entreprise <p>EVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation. ▪ Questionnaire de satisfaction à l'issue de la séance. <p>INTERVENANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Consultants GALEA EPS : professionnels reconnus en épargne d'entreprise, gestion financière ou protection sociale.
	<p>HORAIRES 9h00 - 12h30 et 14h00 - 17h30 : 7 heures de formation</p> <p>TARIF : 950 € HT+ 20 % de TVA /jour, soit : 1900 € HT+ 20 % de TVA pour les 2 journées Bonus : Pauses café, déjeuner et support de formation offerts !</p> <p>LIEU Formation en présentiel. Lieu précisé au moment de l'inscription</p>

PILOTER ET OPTIMISER SON REGIME D'ENTREPRISE :

Externalisation et sécurisation

Programme de formation : ½ journée

RETRAITE	
<p>Tour de table – Prise de connaissance des objectifs individuels et des attentes de chaque participant</p> <ul style="list-style-type: none"> Recueil des attentes, rappel des objectifs et distribution des supports <p>Panorama rapide des régimes de retraite supplémentaire</p> <ul style="list-style-type: none"> Les régimes à prestations définies (article 39, IFC, ...) Les régimes à cotisations définies (articles 82, régime en points Branche 26, ...) Le Plan Epargne Retraite (PER) Articulation avec les régimes de base (Sécurité Sociale, AGIRC ARRCO) Cas pratique : identifier différents régimes <p>Externalisation des engagements</p> <ul style="list-style-type: none"> Avantages / Inconvénients Identifier les besoins et les points-clé : <ul style="list-style-type: none"> La gestion financière Les frais d'assurance La gestion actif / passif La communication financière Comment réussir son appel d'offres ? Quels sont les points d'attention ? <p>Retours d'expériences sur des cas concrets Présentation des pratiques de marché Quiz</p>	<p>PREREQUIS</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaissance de base sur les régimes supplémentaires d'entreprise <p>Les méthodes et outils pédagogiques sont adaptés aux personnes en situation de handicap. Veillez à nous informer de votre situation.</p> <p>POUR QUI</p> <ul style="list-style-type: none"> Fonction RH ou C&B Directions financières Représentants syndicaux Contrôleurs de gestion sociale <p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> Identifier les points sensibles d'un régime de retraite Réussir son externalisation et sa sécurisation <p>EVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation. Questionnaire de satisfaction à l'issue de la séance. <p>INTERVENANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> Consultants GALEA EPS : professionnels reconnus en épargne d'entreprise, gestion financière ou protection sociale.
	<p>HORAIRES 9h00 - 12h30 ou 14h00 - 17h30 : 3,5 heures de formation</p> <p>TARIF : 500 € HT+ 20 % de TVA /jour,</p> <p>Bonus : Pauses café et support de formation offerts !</p> <p>LIEU Formation en distanciel, format webinaire ou en présentiel. Lieu précisé au moment de l'inscription</p>

OPTIMISER LES FINS DE CARRIERE DU POINT DE VUE DE L'ENTREPRISE

Programme de formation : ½ journée

RETRAITE	
<p>Tour de table – Prise de connaissance des objectifs individuels et des attentes de chaque participant</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Recueil des attentes, rappel des objectifs et distribution des supports <p><u>Panorama de la retraite en France</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le régime de base et les régimes complémentaires ▪ Les grandes notions (âge d'ouverture des droits, retraite à taux plein) ▪ Les évolutions réglementaires récentes (Réforme de 2013, ANI 2025 relatif aux retraites AGIRC ARRCO), la loi Pacte et ANI du 14 novembre 2024 ▪ Les principes du Système Universel de Retraite <p><u>Cartographie des différents dispositifs de fin de carrière</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Quels modes de départ (départ volontaire, mise à la retraite) ? ▪ Cas du licenciement et de la rupture conventionnelle ▪ La retraite progressive ▪ Le temps partiel ▪ Le dispositif de pénibilité <p><u>Autres dispositifs</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ CET ▪ La transformation de l'IDR en temps <p><u>Gestion de la pyramide des âges</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vision à aujourd'hui ▪ Les âges de départ à la retraite ▪ Projection de la pyramide <p><u>Optimisation financière pour l'entreprise</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Comparaison de différents scénarios ▪ Cas pratiques : appréhender les scénarios efficaces <p>Présentation d'exemples concrets</p> <p>Quiz</p>	<p>PREREQUIS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cette formation ne nécessite pas de pré requis <p>Les méthodes et outils pédagogiques sont adaptés aux personnes en situation de handicap. Veillez à nous informer de votre situation.</p> <p>POUR QUI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fonction RH ▪ Fonction C&B ▪ Contrôleurs de gestion sociale <p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rappeler le cadre de la retraite des salariés en France ▪ Optimiser les fins de carrière pour l'entreprise <p>EVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation. ▪ Questionnaire de satisfaction à l'issue de la séance. <p>INTERVENANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Consultants GALEA EPS : professionnels reconnus en épargne d'entreprise, gestion financière ou protection sociale. <div style="border: 2px solid red; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>HORAIRES 9h00 - 12h30 : 3,5 heures de formation</p> <p>TARIF : 500 € HT+ 20 % de TVA /jour,</p> <p>Bonus : Pauses café et support de formation offerts !</p> <p>LIEU Formation en distanciel, format webinaire ou en présentiel. Lieu précisé au moment de l'inscription (Paris ou Lyon)</p> </div>

PREVOYANCE - SANTE COMPLEMENTAIRES D'ENTREPRISE

Programme de formation : 1 journée

PREVOYANCE ET SANTE	
<p>Tour de table – Prise de connaissance des objectifs individuels et des attentes de chaque participant</p> <ul style="list-style-type: none"> Recueil des attentes, rappel des objectifs et distribution des supports <p><u>Présentation du régime général de la Sécurité Sociale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Objectifs et risques couverts Modalités et niveaux d'indemnisation <p><u>Régimes complémentaires d'Entreprise</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Quel cadre fiscal et social ? Zoom sur les principales obligations légales et conventionnelles pour les contrats collectifs et approche technique <p><u>Risques et contrats collectifs : objectifs et fonctionnement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Comprendre les différentes garanties Adapter le régime aux besoins A quoi correspond le tarif et comment est-il construit ? <p><u>Mise en place / Renégociation d'un régime</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Intervenants et chaîne de valeur du régime Préparer la négociation, un cahier des charges et le rétroplanning Mise en concurrence : les points clés <p><u>Pilotage du régime</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Négociation annuelle avec l'assureur Comptes de résultats <p><i>Retour d'expérience de consultants</i></p> <p>Quiz</p>	<p>PREREQUIS</p> <ul style="list-style-type: none"> Cette formation ne nécessite pas de pré requis <p>Les méthodes et outils pédagogiques sont adaptés aux personnes en situation de handicap. Veillez à nous informer de votre situation.</p> <p>POUR QUI</p> <ul style="list-style-type: none"> Fonction RH ou C&B Collaborateurs des fonctions RH Représentants syndicaux Contrôleurs de gestion sociale <p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> Construire et négocier un régime efficace Sécuriser le pilotage <p>EVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation. Questionnaire de satisfaction à l'issue de la séance. <p>INTERVENANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> Consultants GALEA EPS : professionnels reconnus en épargne d'entreprise, gestion financière ou protection sociale. <div style="border: 2px solid red; padding: 5px;"> <p>HORAIRES 9h00 - 12h30 et 14h – 17h30 : 7 heures de formation</p> <p>TARIF : 950 € HT+ 20 % de TVA /jour,</p> <p>Bonus : Pauses café, déjeuner et support de formation offerts !</p> <p>LIEU Formation en distanciel, format webinaire ou en présentiel. Lieu précisé au moment de l'inscription (Paris ou Lyon)</p> </div>

SANTE – PREVOYANCE : COMPRENDRE ET ANALYSER LES COMPTES DE RESULTATS

Programme de formation : 1/2 journée

SANTÉ ET PREVOYANCE	
<p>Tour de table – Prise de connaissance des objectifs individuels et des attentes de chaque participant</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Recueil des attentes, rappel des objectifs et distribution des supports <p>Quelles obligations d’informations pour l’assureur ?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Éléments communiqués à l’Entreprise ▪ Au-delà de la réglementation : les indispensables <p>Analyser les reportings annuels</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Structure globale et usages ▪ Provisionnement et taux financiers <p>Clause de participation aux bénéfices</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Objectifs et conditions de mise en œuvre ▪ Analyser les comptes et l’évolution des réserves (Provision d’égalisation, Réserve générale, Fonds d’Action Sociale) <p>Pilotage du régime</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Que faire en cas de régime déficitaire / bénéficiaire ? Identifier les leviers d’action pour un pilotage optimal ▪ Optimisation d’un régime : points clés et sources d’économies <p><i>Illustration sur des cas pratiques</i> <i>Retour d’expérience sur des cas concrets</i> Quiz</p>	<p>PREREQUIS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cette formation ne nécessite pas de pré requis <p>Les méthodes et outils pédagogiques sont adaptés aux personnes en situation de handicap. Veillez à nous informer de votre situation.</p> <p>POUR QUI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fonction RH ou C&B ▪ Directions financières ▪ Représentants syndicaux ▪ Contrôleurs de gestion sociale <p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Exploiter les informations transmises par l’Organisme Assureur ▪ Négocier efficacement les renouvellements tarifaires <p>EVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation. ▪ Questionnaire de satisfaction à l’issue de la séance. <p>INTERVENANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Consultants GALEA EPS : professionnels reconnus en épargne d’entreprise, gestion financière ou protection sociale. <div style="border: 2px solid red; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>HORAIRES 9h00 - 12h30 ou 14h – 17h30 : 3,5 heures de formation</p> <p>TARIF : 500 € HT+ 20 % de TVA /jour,</p> <p>Bonus : Pauses café et support de formation offerts !</p> <p>LIEU Formation en distanciel, format webinaire ou en présentiel. Lieu précisé au moment de l’inscription (Paris ou Lyon)</p> </div>

VALORISER LA DONNEE : LES FONDAMENTAUX EN DATAVISUALISATION

Programme de formation : 1 journée

DATAVISUALISATION	
<p>Tour de table – Prise de connaissance des objectifs individuels et des attentes de chaque participant</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Recueil des attentes, rappel des objectifs et distribution des supports <p>Introduction et Installation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Qu’est-ce que la datavisualisation ? ▪ Quels sont les outils existants ? (Installation et prise en main préliminaire) ▪ Les bonnes pratiques à adopter et les erreurs à éviter (code de conduite de la datavisualisation) <p>Manipulation des données avant création du Dashboard</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Traitement des données sur Excel avant importation dans les outils (nettoyage, création de variables cibles) ▪ Gestion de la connexion des données aux outils et importation <p>Implémentation de Dashboards de visualisation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Présentation des différents types de graphiques et préconisation d’usage de chacun ▪ Présentation et manipulation du langage type SQL pour la création de graphiques complexes ▪ Création de <i>Dashboard</i> avec les outils de datavisualisation leaders du marché sur différents jeux de données (démographique, sinistralité en assurance, rémunération...). <p>Pour aller plus loin</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Automatisation du traitement des données et de la création des rapports dynamiques et de la publication ▪ Création et visualisation de prédiction de modèles de <i>machine learning</i> ▪ Extension et lien entre les logiciels de datavisualisation propriétaires et langages de programmation libres (R ou Python) <p>Retour d’expérience Quiz</p>	<p>PREREQUIS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cette formation ne nécessite pas de pré requis <p>Les méthodes et outils pédagogiques sont adaptés aux personnes en situation de handicap. Veillez à nous informer de votre situation.</p> <p>POUR QUI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fonction RH ou C&B ▪ Directions financières ▪ Représentants syndicaux ▪ Contrôleurs de gestion sociale <p>OBJECTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Avoir une vision globale des logiciels du marché, leur fonctionnement et les différents types de composants graphiques existants ▪ Prétraiter les données en amont d’une utilisation en amont d’une utilisation en datavisualisation ▪ Créer des tableaux de bord interactifs et présenter efficacement des résultats <p>EVALUATION DE LA SATISFACTION DES PARTICIPANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation. ▪ Questionnaire de satisfaction à l’issue de la séance. <p>INTERVENANTS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Consultants GALEA EPS : professionnels reconnus en épargne d’entreprise, gestion financière ou protection sociale. <div style="border: 2px solid red; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>HORAIRES 9h00 - 12h30 et 14h – 17h30 : 7 heures de formation</p> <p>TARIF : 950 € HT+ 20 % de TVA /jour,</p> <p>Bonus : Pauses café, déjeuner et support de formation offerts !</p> <p>LIEU Formation en distanciel, format webinaire ou en présentiel. Lieu précisé au moment de l’inscription.</p> </div>

Intra-Entreprise

Formations sur mesure en intra-entreprise : les contenus sont construits spécifiquement selon les besoins du client, basés sur la réalité et les spécificités de l'entreprise. Nous intervenons régulièrement en formation des Conseils de surveillance de FCPE, commissions paritaires de suivi des régimes, équipes RH, équipes commerciales des opérateurs d'épargne ou d'assurance...

***Toutes nos formations inter-entreprises sont réalisables en intra-entreprise.**

Formations réalisées en 2024 :

- // Epargne d'entreprise – Loi PACTE : Epargne Salariale / Epargne retraite / Epargne temps (2 jours)
- // Gestion financière de l'épargne d'entreprise (1 jour)
- // Epargne Salariale (1 jour) • Epargne Retraite – Loi PACTE (1 jour)
- // Conseils de Surveillance (1 jour)

Vous avez un besoin spécifique de formation, contactez-nous!

Nous proposons une gamme variée et progressive de modules de formation et d'outils sur mesure en intra-entreprise.

ÉPARGNE SALARIALE - CARTE SUR TABLE -



"J'écoute et j'oublie, je vois et je me souviens, je fais et je comprends."

GALEA EPS Partenaires a conçu le premier Jeu-Formation sur l'épargne salariale - Cartes Sur Table (éligible au DIF).

Vous apprenez par le jeu à gérer votre épargne salariale. Nos formations sont proposées en sessions intra-entreprises par groupes de 10 à 15 personnes.

- // Une formation **par le jeu, pour tous les salariés quel que soit leur niveau** de connaissance
- // Une formation **pour que le salarié devienne acteur de son épargne salariale**
- // À chaque thème : **1 jeu + 1 explication**
- // Chaque thème est **adapté à votre contexte** d'entreprise
- // Après chaque apprentissage, nous revenons à la question : "**Et dans la vraie vie ?**"