



CAC 40 : des engagements retraite qui pèsent lourd

PASSIF SOCIAL

Dans les entreprises du CAC 40, le montant cumulé des dettes de retraite - retraites chapeaux, indemnités de fin de carrière, participation employeur aux frais de santé des retraités - a augmenté de 16 % entre 2015 et 2016, alors qu'il n'avait progressé que de 3 % entre 2014 et 2015. C'est ce que constate le cabinet d'actuaire conseil **Galea & Associés** dans son dernier baromètre annuel sur le coût des engagements retraite, publié le 26 juin. Ce montant atteint 243 milliards d'euros au 31 décembre 2016. Les engagements de la majorité des groupes augmentent de 19 %, avec une dette moyenne atteignant 6,2 milliards d'euros. Sur un an, le taux de financement moyen des régimes est passé de 60 % à 64 %, avec de fortes disparités selon les groupes (plus de 90 % pour Pernod Ricard et Nokia, moins de 20 % pour Orange et Carrefour). Quant aux provisions d'engagement retraite, elles représentent, en moyenne, 9 % des capitaux propres, comme en 2015. Stable elle aussi, la provision moyenne s'élève à 2 milliards d'euros. Le budget moyen annuel consacré à ces dispositifs est de 100 millions d'euros. Une charge qui représente, en moyenne, 7 % du résultat net, mais qui est, là encore, très variable selon les entreprises. **H. T.**